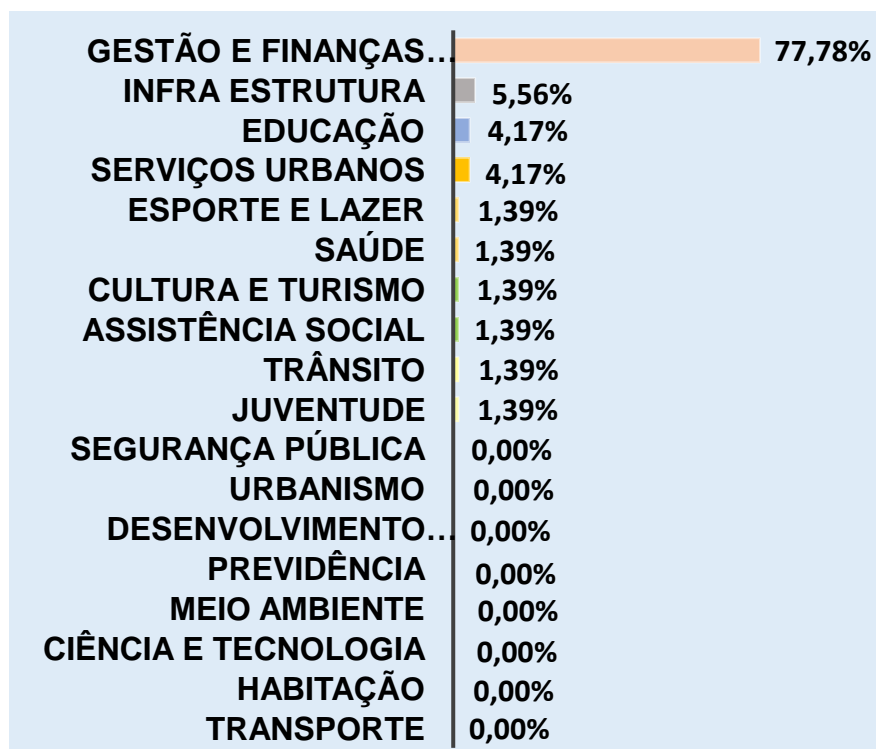




## **ELABORAÇÃO DO ORÇAMENTO MUNICIPAL 2023 PARTICIPAÇÃO POPULAR**

Transcrição das propostas recebidas durante período de elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias 2023 mediante canal de participação popular disponibilizado no site oficial da prefeitura ([www.praiagrande.sp.gov.br/loa](http://www.praiagrande.sp.gov.br/loa)) durante o período de 06/04/2022 a 15/07/2022 e em Audiência Pública de Elaboração do Projeto da Lei Orçamentária Anual (LOA) realizada no dia 06/09/2022 iniciada às 18:30 horas no Auditório Jornalista Roberto Marinho, situado na Rua José Borges Neto, 50 - Mirim, Praia Grande - São Paulo, 11705-010, com transmissão ao vivo através do canal do Facebook desta Prefeitura, link de acesso: [https://fb.watch/j5\\_qBirvwc/](https://fb.watch/j5_qBirvwc/).

### **GRÁFICO 1: DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DA PARTICIPAÇÃO POPULAR POR ÁREA DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.**





## **ÁREA 1 - GESTÃO E FINANÇAS PÚBLICAS**

### **NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 56 (CINQUENTA E SEIS)**

**1. Peça que seja previsto dotação em orçamento para 2023, previsão orçamentaria para o plano de carreira, valorização aumento real dos vencimentos e plano de saúde para todos os servidores municipais de praia grande.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Hamilton da Costa Xavier, informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**2. Sabendo que para construir uma estrutura forte e valorizando o bem intangível aplicado através do conhecimento dos servidores agentes administrativos de praia grande e na garantia de fortalecer cada vez mais a administração pública. Solicito a valorização e a aplicação do Plano de Carreira dos Agentes Administrativos em vossa Secretaria. Desta forma reitero esta solicitação, grato!**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Alexsandro dos Santos, informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**3. Sabendo que para construir uma estrutura forte e valorizando o bem intangível aplicado através do conhecimento dos servidores agentes administrativos de praia grande e na garantia de fortalecer cada vez mais a administração pública de Praia Grande. Solicito a valorização e a aplicação do Plano de Carreira dos Agentes Administrativos que já foi requerido em 2020 na LDO E LOA(2021), e em 2021 na tríade orçamentária PPA, LDO E LOA (2022). Hoje, reforço novamente requerendo para ser orçado e efetivado: O Plano de Carreira dos Agentes Administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Alexsandro dos Santos, informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**4. Gratificação para os AG ADM que exercem diversas funções fora das atribuições do Edital.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Tatiane Raia, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**5. Plano de carreira dos Agentes Administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Valquiria Campos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.



## **6. Plano carreira agentes administrativos já.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Julio Silva Retrospectiva, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **7. Plano carreira agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Emerson Cruz, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **8. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Deborah Kelly, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **9. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Pâmella Jucá, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **10. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Karla Anjos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**11. Agentes administrativos realizam tarefas que não são da sua competência inclusive atendimento ao público, estão em todas as secretarias, é uma atividade essencial p/ andamento dos órgãos públicos e não teve seu plano carreira inserido nos projetos enviados a câmara.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Ariane Cruz, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **12. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Isabella Paschoal, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **13. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Afonso Luiz Monteiro Jr., informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.



**14. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Talita Fernandes, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**15. Plano carreira para os agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Carlos Eduardo, informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**16. Nós agentes administrativos estamos também esperando sermos priorizados, já que somos as engrenagens dessa máquina e precisamos valorização e implantação do nosso plano de carreira.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Branca Adholfo, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**17. Aprovação e implantação do plano de carreira dos Agentes Administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Fran Santos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**18. Aprovação e implantação do plano de carreira dos Agentes Administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Roberto Surian, informamos que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**19. Aprovação e implantação do plano de carreira dos Agentes Administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Sheila Matsuda, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**20. PLANO DE CARREIRA PARA O CARGO AGENTE ADMINISTRATIVO.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Leonardo Faria de Oliveira, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**21. Vamos valorizar a classe dos Agentes Administrativos com o Plano de Carreira da categoria. São servidores que estão em todas as secretarias e fazem girar a máquina municipal. Nada mais justo para esses profissionais!**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Rafael Nascimento Gomes, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.



## **22. Vamos valorizar os Agentes Administrativos com o Plano de Carreira da categoria.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Veralucia Maria Nascimento Gomes, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**23. Gostaria que fosse debatida a possibilidade de colocar em votação para aprovação no próximo ano o plano de carreira dos Agentes administrativos, cargo do qual eu faço parte, visto que a proposição já encontra-se descrita no papel tramitando junto ao Sindicato dos Servidores de Praia Grande, aguardando apenas o prosseguimento junto à Câmara. Tal projeto se faz necessário para que haja a valorização dos servidores lotados nesse cargo, responsáveis por fazer a máquina pública girar e que se encontram, em muitos lugares, em desvio de função e com atribuições que não são pertinentes àquelas dispostas em legislação.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Gabriel Marcelo Franco Moreira dos Santos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **24. E a cartão alimentação para os aposentados, como fica?**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta da Vil F Morais Kladyk, informamos que a suspensão do cartão alimentação dos aposentados/pensionistas foi por determinação judicial, não tendo previsão para retorno.

## **25. PLANO DE CARREIRA PARA OS AGS.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Marcio Santos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **26. PLANO DE CARREIRA PARA OS AGS.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Jéssica Zendron, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **27. PLANO DE CARREIRA PARA OS AGS.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Vil F Morais Kladyk, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

**28. Gostaria de propor um vale refeição aos servidores pois muitos comprometem boa parte de seus vencimentos para poderem almoçar na pausa de almoço.**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta do Jessé Cláudio França, informamos que estão sendo realizado estudos de Impacto Orçamentário/Financeiro, para apreciação e autorização superior quanto à implantação do benefício.



## **29. Plano de Carreira dos Ags.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Nido de Souza, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **30. E servidor público que cobre as férias de sua chefia não merece receber uma gratificação???**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta da Talita Fernandes, temos a informar que o no caso de férias de Diretores, Subsecretários e Secretários Adjuntos fica responsável pelas as atribuições o Chefe Imediato superior.

## **31. Plano de Carreira dos Ags.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Rubens Matheus, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **32. Adicional periculosidade para os eletricitas. O processo já está para assinatura. Alguma novidade, será contemplado na LOA?**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta do Ednei Dos Santos, temos a informar que o processo de adicional de periculosidade para o cargo de eletricitista encontra-se em estudos de Impacto Orçamentário/Financeiro, para apreciação e autorização superior quanto à concessão.

## **33. Além dos Ags, tem previsão para implantação de outras categorias no plano de carreira? Em especial os programadores!**

**Resposta da Secretaria de Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Tatiane Bastos, em relação ao plano de carreira dos agentes administrativos, estão sendo realizados estudos de Impacto Orçamentário/Financeiro, para apreciação e autorização superior quanto à implantação.

**Resposta da Secretaria de Planejamento – SEPLAN** - Em resposta à proposta da Tatiane Bastos, em relação ao plano de carreira dos programadores, temos a informar que não foram realizados estudos para o atendimento em 2023, mas é de nosso conhecimento que a categoria elaborou projeto e apresentou à administração superior. Ainda que esta secretaria apoie o pleito, as decisões sobre a implantação de plano de carreira dependem de determinação superior.

## **34. Chamamento dos concursos pré pandêmico como ficaram?**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta do Felipe Rivas Hadzic, temos a informar que o chamamento dos concursos públicos no período da pandemia ocorreu normalmente, conforme necessidade das Secretarias.



### **35. Gratificação para os Aqs que fazem atendimento ao público.**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta do Talita Fernandes, temos a informar que a gratificação, será tratada através do Plano de Carreira dos Agentes Administrativos.

### **36. Plano de saúde para todos funcionários?**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta da Maria Nascimento, temos a informar que o Plano de Saúde, está sendo realizado estudos de Impacto Orçamentário/Financeiro, para apreciação e autorização superior quanto à implantação do benefício.

### **37. Cadê o Plano de carreira dos Ag ???**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Juliana Padula, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

### **38. #PLANO #DE #CARREIRA #PRA #TODOS #FUNCIONARIOS**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Samantha Sousa, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

### **39. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Valquiria Campos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

### **40. Plano de carreira dos contadores.**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta da Eliana Maniçoba, temos a informar que as propostas de Plano de Carreira, estão sendo realizados estudos de Impacto Orçamentário/Financeiro, para apreciação e autorização superior quanto à implantação.

### **41. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Saulo Grace Espirito, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

### **42. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Caroline Andrea, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

### **43. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Fran Santos, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

#### **44. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Leo Faria, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **45. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Talita Fernandes, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **46. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Saulo Grace Espirito, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **47. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Nilton Tieppo, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **48. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Alexandre Alves, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **49. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Radja Brazão, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **50. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Sue Ellen Martins Padilla, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **51. Refinar as despesas, incluindo o Plano de Carreira aos Agentes Administrativos que são mais capacitados que muitos Comissionados.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Nilton Tieppo, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

#### **52. Boa noite, queremos o plano de carreira dos agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Gilvan Fonseca, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.





# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

## **53. Qual a previsão de bolsas de ensino superior, em 2023?**

**Resposta da Secretaria de Administração – SEAD** - Em resposta à proposta da Marcus Vinicius Soares, informamos que são mantidas mensalmente 850 bolsas de ensino disponibilizadas junto a Faculdade FALS.

## **54. Aprovação do plano de carreira dos agentes administrativos.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Daniela Afonso Matsuda, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **55. Plano de Carreira dos Ags.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta da Samanta Sousa, temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

## **56. #Plano de carreira do AGs.**

**Resposta da Secretaria Finanças – SEFIN** - Em resposta à proposta do Alexandre Alves temos a informar que o plano de carreira dos Agentes Administrativos está em fase de análise e adequação da proposta encaminhada pela categoria.

---

## **ÁREA 2 – INFRA ESTRUTURA**

### **NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 4 (QUATRO)**

#### **1. Troca das lixeiras na orla elas são pequenas e não dão conta, aí as pessoas colocam o lixo próximo a lixeira, onde o vento e a chuva leva para todo lugar.**

**Resposta da Secretaria de Serviços Urbanos - SESURB:** Em resposta a manifestação do Senhor Mário P Mango, temos a esclarecer que, essas lixeiras foram colocadas em toda a extensão da orla, com distanciamento curto entre elas, para facilitar a limpeza e com a ajuda da população deixar a cidade mais limpa, onde as referidas lixeiras servem para depositar objetos pequenos ou lixos como palito de sorvete, embalagens de salgadinhos, balas e outros no mesmo seguimento e não para lixos domésticos, ressaltando que por toda faixa de areia existem lixeiras adequadas para objetos maiores como cascas de coco, por exemplo.

#### **2. Passagem na estrada para lado morro em Solemar igual temos no Flórida, não temos saída aqui temos pessoa com cadeirante, colunas grave pulmão a passarela e muito alta espero atenção obrigado, gratidão.**

**Resposta da Secretaria de Obras Públicas - SEOP:** Em resposta a proposta da Vilma Herrero, informamos que toda e qualquer obra sobre ou sob a rodovia Padre Manuel da Nóbrega é de responsabilidade do Estado.



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

**3. Viaduto igual do samambaia aqui no jardim Real ligando o bairro ao princesa, lado morro algum dia vai existir?**

**Resposta da Secretaria de Obras Públicas - SEOP:** Em resposta a proposta do Daniel Recchia Durú, informamos que toda e qualquer obra sobre ou sob a rodovia Padre Manuel da Nóbrega é de responsabilidade do Estado.

**4. Viaduto no jardim Real, igual do bairro samambaia existe algum planejamento?**

**Resposta da Secretaria de Obras Públicas - SEOP:** Em resposta a proposta do Daniel Recchia Durú, informamos que toda e qualquer obra sobre ou sob a rodovia Padre Manuel da Nóbrega é de responsabilidade do Estado.

## ÁREA 3 - EDUCAÇÃO

NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 3 (TRÊS)

**1. Colocação de ar condicionado nas escolas, alunos e servidores sofrem nos dias mais quentes. A implantação de usinas solares reduziria os custos de energia.**

**Resposta da Secretaria de Educação - SEDUC:** Face à solicitação do Senhor Roberto Surian, informamos que há estudos em andamento para implantação de climatização e geração de energia fotovoltaica nas unidades de educação municipais.

**2. Ar condicionado nas escolas!**

**Resposta da Secretaria de Educação - SEDUC:** Face à solicitação da Senhora Adriana Queiroz Sambonovich, informamos que há estudos em andamento de climatização nas unidades de educação municipais.

**3. Reservar um valor no orçamento para treinamentos de professores, na construção de projetos da temática de Cidades Inteligentes. Contração por inexigibilidade. Sou Consultora em Cidades Inteligentes pelo Instituto Smart Citizen, uma statup que está sendo acelerada pelo IGOV/Estado de São Paulo, signatária da Rede do pacto Global da ONU. A sua educação nunca mais será a mesma!**

**Resposta da Secretaria de Educação - SEDUC:** Face à solicitação da Senhora Estela Santana L. Cavalcante, informamos que os professores passam por aperfeiçoamento continuamente, contudo não há maiores informações sobre o que seria Cidades Inteligentes, visando responder satisfatoriamente. Caso a proposta seja Cidades Inteligentes como espaços caracterizados pela utilização generalizada de Tecnologias da Informação e da Comunicação (TIC's), sendo aporte ao desenvolvimento dos alunos agregando a aprendizagem, sim, temos ações em andamento nesta Secretaria. Há orçamento para aperfeiçoamento de professores.



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

## **ÁREA 4 – SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER**

**NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 01 (UM)**

**1. Solicito a Comissão de Finanças e Orçamento da Câmara de Vereadores, ao relator LDO - Lei Diretrizes de Orçamento 2023 acréscimo de meta no caderno de Metas e Prioridade: Construção e investimento nos Centros Olímpico espaço Alto Rendimento e Performance BREAKING esporte Olímpico. Ampliação do Bolsa Atleta Breaking , Bolsa Atleta é federal LEI Nº 10.891, DE 9 DE JULHO DE 2004. Difusão e investimento de oficinas de cidadania com transversalidade da lei 10639 Educação Africana e Indígena nas Escolas com ênfase nos quatro elementos do hip hop - Breaking, Mc, Dj e Graffiti nos pics (programa de integração e cidadania) Criação e Efetivação da Casa de Hip Hop.**

**Resposta da Secretaria de Esporte e Lazer - SEEL:** Em resposta à solicitação do Senhor Rafael Faustino da Silva, temos a dizer que a proposta ainda não foi atendida pela municipalidade, porem existe viabilidade técnica para o exercício de 2023 desde que seja melhor entendida a pratica da modalidade e também dialogar com outras secretarias para uma melhor análise. Esse estilo de dança começou recentemente a ganhar a mídia, e com a inserção dela nas Olimpíadas de 2024 ganhou uma enorme propagação pela prática, ocorrendo diversas competições. Entendemos que pode sim ser tratado como esporte e será colocado essa modalidade em pauta de planejamento para ações futuras, mas não deixando de lado a importância do envolvimento da Secretaria de Cultura e Turismo e Subsecretaria da Juventude que poderão nos auxiliar ainda mais na implantação do projeto e atendimento a proposta do munícipe. Essa proposta é muito valida desde que haja conversas com os envolvidos para que tenhamos a elaboração de um projeto sólido e que atenda todas as necessidades do estilo de dança apresentado assim como possa atender as competições da mesma.

---

## **ÁREA 5 – ASSISTÊNCIA SOCIAL**

**NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 01 (UMA)**

**1. Faço parte do Conviver Solemar como voluntária e em atividade física, o equipamento é muito procurado pelo público a que se propõe, se tornou pequeno, necessitando de ampliação para um melhor atendimento, é bem conservado e administrado e oferece várias atividades, só necessitando de ampliação.**

**Resposta da Secretaria de Assistência Social - SEAS:** Diante à proposta da Senhora Avia Maria de Carvalho Rodrigues, temos a informar que, em consulta com a Divisão de Fortalecimento de Vínculos do Idoso, o equipamento em questão foi inaugurado em 2017 e os seus atendimentos em matriculados, hoje, perfazem o número de 243 usuário, 50% e, atividades físicas e 50% em atividades culturais. Existe



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

lista de espera apenas em atividades físicas e não muito expressiva, pois retornamos a pouco de uma pandemia.

## **ÁREA 6 - SAÚDE**

### **NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 01 (UMA)**

**1. Uma cidade como praia grande, carece e já faz tempo, de um hospital público com estrutura e humanizado. Reconheço que apesar da precariedade no atendimento das UBS, os encaminhamentos para especialistas e realização de exames estão mais rápidos, mas um hospital público mais amplo para tratamento os especializados e uma ala oncológica, é urgente e já faz tempo. Não adianta apenas hospitais particulares, o SUS é a referência, tantos anos de PSDB no governo de nossa cidade e sempre amparado de um governo estadual do mesmo partido e investiu -se muito pouco no irmã Dulce. É necessário acabar com a má fama desse hospital, por favor o povo carece demais. É a crítica número 1 dos munícipes há décadas. HOSPITAL PÚBLICO COM ESTRUTURA PARA ACOLHIMENTO A PACIENTES COM DOENÇAS GRAVES como o câncer, é isso o que o munícipe primeiramente mais precisa.**

**Resposta da Secretaria de Saúde Pública - SESAP:** Em atenção ao apontamento da nobre usuária SUS, Sra. Célia Dias dos Santos, sugerimos como proposta de esclarecimento que esforços contínuos são destinados ao processo de educação permanente e aprimoramento da humanização junto ao Complexo Hospitalar Irmã Dulce. Nos últimos anos, esforços reiterados da administração municipal buscam ampliar o financiamento Inter federativo para expandir os serviços do Complexo Hospitalar Irmã Dulce. O equipamento municipal acolhe regularmente pacientes com condições cardiológicas e oncológicas, mas não é a referência para tais serviços na Baixada Santista. A municipalidade tentou implantar a alta complexidade em cardiologia, mas a decisão regional foi por implantar recentemente os serviços de angioplastia junto ao Hospital Guilherme Álvaro. Apesar disso, a Excelentíssima Sra. Prefeita Raquel Auxiliadora Chini tem promovido esforços Inter federativos para conquistar a ampliação dos serviços de alta complexidade em cardiologia no equipamento municipal. Situação semelhante acontece com a oncologia. Praia Grande não tem autorização para atuar como Centro de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia (Cacon) e Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Oncologia (Unacon), posto que esta seja uma decisão regional e já existam referências formais em Santos e Guarujá na região. Assim, o apoio da população as propostas e ações da nossa ilustre Prefeita junto aos Entes Estadual e Federal, particularmente elegendo deputados estaduais e federais do município e com compromisso com a cidade são importantes para que a administração municipal tenha força nos pleitos de abertura de novos serviços no território municipal. Parabéns a prezada Sra. Célia Dias dos Santos pela apurada sensibilidade das necessidades da nossa população.



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

## **ÁREA 7 – SERVIÇOS URBANOS**

**NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 03 (TRÊS)**

**1. Limpeza pública e iluminação na Vila Caiçara. A luzes das ruas são do tipo amarelas e muito escuras.**

**Resposta da Secretaria de Serviços Urbanos - SESURB:** Diante à proposta do Senhor Erivelton Patricio, temos a informar que o município iniciou a substituição de diversas luminárias multivapores por luminárias de LED. A previsão é que em 4 anos todas as luminárias do município sejam de LED.

**2. Ligação da iluminação viária da Avenida Roberto de Almeida vinhas e Ministro Marcos freire!**

**Resposta da Secretaria de Serviços Urbanos - SESURB:** Em resposta ao munícipe Felipe Rivas Hadzic, informamos que o município iniciou a substituição de luminárias multivapores por luminárias de LED nas Avenidas Roberto de Almeida Vinhas e Ministro Marcos Freire.

**3. Troca de iluminação para modelo LED nos 3 postes da praça do ponto final do Samambaia e a colocação de bancos iguais os da praia nesta praça e iluminação da orla para modelos LED da Mirim a Guilhermina, principalmente na tupi onde está sendo construída a fonte interativa.**

**Resposta da Secretaria de Serviços Urbanos:** Em resposta a solicitação do Senhor Leonardo Fernandes, informamos que atualmente o município está investindo na substituição de luminárias de Vapor Metálico e Vapor de Sódio por Luminárias de LED. Hoje o município possui aproximadamente 10% de Luminárias LED. As propostas nos locais informados ainda não foram atendidas. Uma pequena parcela das luminárias do município poderá ser substituída no exercício de 2022. Existe previsão para substituição de todo o parque de iluminação em um período de 5 a 6 anos. Apesar da eficiência e do tempo de vida útil das luminárias de LED serem superiores as demais luminárias, o custo delas são proporcionalmente superiores em comparação com as outras luminárias, dificultando assim a troca de todo o parque de iluminação em um curto período de tempo. A troca da iluminação por LED, já está sendo executada desde o início de março/2023 e já está sendo realizada nas principais vias e posteriormente será estendida para toda a cidade. Referente à questão dos bancos, será incluída na programação e assim que recebermos a nova remessa, os mesmos serão colocados.

---

## **ÁREA 8 - JUVENTUDE**

**NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 01 (UMA)**

**1. Reservar um orçamento para capacitar os integrantes da Câmara Jovem na temática de Cidades Inteligente. Tenho um projeto inédito para eles, poderão**



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

**aprender a olhar os problemas da cidade como soluções, implementado ações assertivas. Sou consultora em Cidades Inteligentes formada pela startup que pertence a Rede do Pacto Global da ONU e foi classificada entre 100 inscritos para participar da aceleração do IGOV/Estado São Paulo.**

**Resposta da Subsecretaria de Juventude:** Em resposta a solicitação da Senhora Estela Santana L. Cavalcant, informamos que o tema é interessante e podemos inseri-lo como palestra na Semana da Juventude ou no Colóquio da Juventude, ambos realizados ao final do segundo semestre.

## **ÁREA 09 - TRÂNSITO**

### **NÚMERO DE CONSULTAS RECEBIDAS: 01 (UMA)**

**1. Boa tarde, sou morador do Canto do Forte, mas sempre ando de carro por toda a cidade. Em muitas ruas do nosso município, não há a sinalização de "PARE" pintado no chão. Frequentemente, as placas de "PARE" estão mal localizadas, e em muitas ruas do Canto do Forte e Boqueirão, elas estão encobertas por árvores e arbustos, ou em um local de difícil visualização. Como durante o ano inteiro a cidade recebe muitos turistas não familiarizados com o trânsito da cidade, é comum carros não pararem nas esquinas em que deveriam parar. Mais de uma vez já presenciei situações em que há um desentendimento no trânsito porque algum motorista não parou quando deveria, e o mesmo alega que não viu a placa de "PARE", que de fato estava mal localizada. A prefeitura deveria pintar o chão das esquinas com "PARE", e não deixar apenas a placa de sinalização responsável por chamar a atenção do motorista. Essa atitude relativamente simples irá com certeza diminuir desentendimentos no trânsito e acidentes decorrentes da má sinalização.**

**Resposta da Secretaria de Transito - SETRAN:** Em resposta a solicitação do Senhor Vanderlei Conceição Costa Filho, informamos que tal medida já é adotada nas vias do município, desde que a análise de cenário de risco aponte esta medida.

Informamos, ainda, que as avaliações e análise dos locais são efetuados com base no método de cenário de risco, pautado no que dispõe o Código de Trânsito Brasileiro, nos Manuais do CONTRAN e suas Resoluções. Assim, adotamos as medidas pertinentes para cada caso, estando as placas de regulamentação de "Pare" e legendas "Pare" dentre essas medidas.

Esclarecemos que, quanto ao posicionamento das placas de regulamentação de "PARE", seguimos o disposto no Manual Brasileiro de Sinalização de Trânsito - Sinalização Vertical de Regulamentação - Volume I, que indica que o posicionamento das placas deve ter a distância menor ou igual a 10m do alinhamento.

Já em relação as placas cobertas por vegetação, sempre que detectado o problema solicitamos a poda de árvores a Secretaria responsável.

Ressaltamos que o Código de Trânsito Brasileiro institui as Normas Gerais de Circulação e Conduta em seu capítulo III, no qual todos os usuários das vias terrestres



# MUNICÍPIO DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE PRAIA GRANDE

Estado de São Paulo

SEFIN-7.7 - Subsecretaria de Planejamento e Controle Orçamentário

devem obedecer, engloba ainda como proceder em cruzamento não sinalizados. Todas as vias do município estão em constante monitoramento, caso a análise do cenário de risco indique está medida em alguma via do referido bairro, iremos efetuar a implementação da sinalização.

## **OBSERVAÇÃO:**

*O PROJETO DE LEI DA LDO 2023 NÃO PRESCREVE ALGO QUE POSSA OBSTAR O ATENDIMENTO DAS PROPOSTAS RECEBIDAS\*. ASSIM SENDO, NO PROCESSO DE ELABORAÇÃO DA LOA AS PROPOSTAS AQUI TRATADAS SERÃO RETOMADAS PARA REALIZAÇÃO DE ESTUDOS SOBRE A VIABILIDADE ECONÔMICA, FINANCERIA E LEGAL VISANDO A INSERÇÃO OU NÃO DESTAS NO ORÇAMENTO MUNICIPAL PARA O EXERCÍCIO DE 2023, OBSERVANDO A ORDEM PRIORITÁRIA DAS AÇÕES GOVERNAMENTAIS, BEM COMO A COMPATIBILIDADE COM O PLANO PLURIANUAL (PPA 2022-2025) VIGENTE.*

**\*\*FIM\*\***